

关于规范教学工作月奖励绩效（实践）提交流程管理的通知

黔商院实教发〔2019〕1号

为全面提高实践教学质量，认真贯彻落实《贵州商学院关于全面提高本科教学质量的实施意见》，依据贵州商学院2019年党政工作要点，现将教学工作月奖励绩效（实践）提交流程规范公示如下：

教学工作月奖励绩效（实践）从2019年7月开始按照下列流程。

一、教学工作月奖励绩效（实践）每学期提交两次：5月提交1-4月的教学工作月奖励绩效（实践），7月提交5-6月的教学工作月奖励绩效（实践）；11月提交7-10月的教学工作月奖励绩效（实践），1月提交11-12月的教学工作月奖励绩效（实践），以课程结束时间为准；

二、专科顶岗实习绩效在完成后的第二学期第一次教学工作月奖励绩效（实践）提交月完成核算和上报；

三、毕业实习、毕业论文（设计）、顶岗实习、独立实验课程按本科、专科区分单独制表。

四、表格打印要求：教学工作月奖励绩效（实践）发放明细表横向打印，统计发放表竖向打印，页边距：上、下、左、右的页边距均为2厘米，页眉、页脚0厘米，居中方式：水平，在明细表中编制页码：页脚居中第X页，共X页；

五、电子版教学工作月奖励绩效（实践）提交到实践教学中心的截止日期分别为提交月前一月的30号。（既4月30日、6月30日、

10月30日、12月30日），教学工作月奖励绩效（实践）需按上述第一条要求时间完成上报，逾期不再受理；

六、教学工作月奖励绩效（实践）需经实践教学中心、人事处、财务处审核无误后发放；

七、教学工作月奖励绩效（实践）需要与人才培养方案、实践教学任务表一一对应，非人才培养方案和实践教学任务表里的课程概不受理。

实践教学中心

2019年9月16日

示例 1:

贵州商学院 XXXX 学期 毕业论文（设计）教学工作月奖励绩效（实践）发放统计表（本科）													
填报院部：			填报人：			填报日期：2018年 10 月 12日							
序号	任课教师姓名	教师职称	单位绩效d	计划任课情况					实际完成情况			教学工作月奖励绩效(实践) (元)	
				课程名称	专业班级	学生人数	总学时	起止周	实际课时数a	课程系数b	学生人数系数c	实际绩效	总计
2		副教授	80			60	720	4	2	实践0.8	1	128.00	128.00
3		讲师	70			60	720	4	2	实践0.8	1	112.00	112.00
总计：（大写）伍万壹仟伍佰壹拾叁元整												合计（小写）	240
二级学院（部）院长（主任）审核签字： （公章）											审核日期：		

示例 2:

贵州商学院 XXXX 学期 XX月 教学工作月奖励绩效(实践)发放统计表(本科)														
填报院部:			填报人:			填报日期: 2018年 10 月 12日								
序号	任课教师姓名	教师职称	单位绩效d	计划任课情况						实际完成情况			教学工作月奖励绩效(实践)(元)	
				课程名称	专业班级	学生人数	周学时	总学时	起止周	实际课时数a	课程系数b	学生人数学时系数c	实际绩效	总计
2		副教授	80			369	30*6	720	4	2	实践0.8	1.3	176.00	176.00
3		讲师	70			369	30*6	720	4	2	实践0.8	1.3	154.00	154.00
总计: (大写) 伍万壹仟伍佰壹拾叁元整													合计(小写)	330
二级学院(部)院长(主任)审核签字: (公章)													审核日期:	

示例 3:

贵州商学院 XXXX 学期 XX级顶岗实习 教学工作月奖励绩效(实践)发放统计表(专科)														
填报院部:			填报人:			填报日期: 2018年 月 日								
序号	任课教师姓名	教师职称	单位绩效d	计划任课情况						实际完成情况			教学工作月奖励绩效(实践)(元)	
				课程名称	专业班级	学生人数	周学时	总学时	起止周	实际课时数a	课程系数b	学生人数学时系数c	实际绩效	总计
1		讲师	50				10	160	1-16			1	0.00	
2		教授	70									1	0.00	
总计: (大写)													合计(小写)	
二级学院(部)院长(主任)审核签字: (公章)													审核日期:	