

2021 级人力资源管理专业本科人才培养方案

方案负责人：蒙慧

方案审核人：章迪诚

一、专业名称与代码

专业名称：人力资源管理

专业代码：120206

二、培养目标

本专业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，培养符合新时代要求，德智体美劳全面发展，具有社会责任感，具备良好的职业道德和人文素养；具备管理学和经济学基础知识，掌握人力资源管理的基本理论和方法，熟悉人力资源管理领域的新技术和新方法，具备人力资源管理战略思维和分析、解决人力资源管理问题的基本能力；具备商业意识，法治和数字思维、勤奋实干的作风，能在商贸流通业、商务服务业及其他组织中从事人力资源管理与开发工作的高素质应用型人才。

三、培养规格

1. 学制与学位

本专业标准学制为四年，实行弹性修业年限 4-6 年，最低毕业学分为 159.5 分。学生在规定学制内，修完人才培养方案规定的课程，成绩合格，德育考核合格，《国家学生体质健康标准》测试成绩合格，并完成新商科第二课堂综合素质训练学分要求的，准予毕业。符合学校学士学位授予条件的毕业生，授予管理学学士学位。

2. 知识要求

（1）基础性知识

学生须熟练掌握数学、统计学、经济学、心理学等基础学科的理论和方法。

（2）专业性知识

学生须系统掌握管理学、组织行为学、会计学、财务管理学、市场营销学等工商管理类专业基础知识，掌握人力资源管理相关的专业理论知识、方法与技术，了

解人力资源管理的理论前沿及发展动态，具备运用现代信息技术和计算机技术进行辅助管理和决策的相关知识。

(3) 通识性知识

学生须选修哲学、社会学、心理学、法学、科学技术、语言文学、人文艺术、健康艺术、职业发展等方面的通识性知识。

3. 素质要求

(1) 思想道德素质

努力学习掌握马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，能自觉践行社会主义核心价值观。热爱祖国、热爱人民。树立正确的世界观、人生观和价值观；具有较强的法律意识，良好的职业道德、团队合作精神和适应能力。

(2) 专业素质

具有国际视野，系统掌握工商管理类专业基础知识及人力资源管理专业知识和技能，具备发现组织人力资源管理问题的敏锐性和判断力；掌握创新创业技能，并能够利用所学专业理论和方法，系统分析、解决组织的人力资源管理实际问题。

(3) 文化素质

具有较高的审美情趣、文化品位、人文素养；具有时代精神和较强的人际交往能力；积极乐观地生活，充满责任感地工作。

(4) 身心素质

具有健康的体魄和心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。

4. 能力要求

(1) 知识获取能力

能够运用科学的方法，通过课堂、文献、网络、实习实践等渠道获取知识；善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系。

（2）知识应用能力

具备独立完成人力资源管理各职能模块工作，进行人力资源管理制度设计、方案设计、人力资源数据分析能力，针对人力资源管理问题为决策者提供咨询建议、报告的能力，以及应用专业知识解决实际问题的能力。

（3）创新创业能力

具有较强的组织沟通能力，探索性、批判性思维能力，整合思维能力，创新思维能力和创业意识，不断尝试理论或实践创新。

学习创业基础知识、基本流程和职业生涯规划的基本方法，树立创新精神和创业意识。

四、课程体系

1. 课程体系总体框架

人力资源管理专业课程体系包括理论教学体系和实践教学体系，理论教学课程体系包括通识必修课程、通识选修课程、专业基础课程、专业主干课程和专业选修课程；实践教学课程体系包括实验课程、实习、社会实践及毕业论文。

人力资源管理专业人才培养方案总学分为 159.5 学分，其中实践教学学分比例为 30.41%，选修课学分比例为 25.08%。

2. 课程设置

（1）理论教学课程

理论教学课程含通识必修课程共 28 门课、64 学分，通识选修课 8 学分；专业基础课程 5 门课共 15 学分；专业主干课 3 门共 8 学分；专业限选课 20 学分；专业拓展模块课程 6 学分；专业任选课程 6 学分。

（2）实践教学课程

实践教学课程含 6 个实验项目共 11 学分；专业实习 2 个实践项目共 9 学分；社会实践类项目包括 4 个项目共 6.5 学分；毕业论文 6 学分。共计 32.5 学分。

3. 所设课程对能力培养的支撑

专业核心能力		课程名称	备注
能力类型	能力名称		
人力资源管理能力	招聘能力	人组织行为学 C、人力资源管理、组织设计与工作分析 A、劳动经济学、招招聘与配置、薪酬管理、培训与开发、员工关系管理、绩效管理、人力资源战略与规划 A、劳动法、专业综合实践等	
	培训与开发能力		
	薪酬管理能力		
	绩效管理能力		
	员工关系管理能力		
数据管理能力	人力资源数据管理能力	统计学、市场调查与分析、人力资源数据分析、财务管理学 C、人力资源战略与规划 A、招聘与配置、薪酬管理、培训与开发、员工关系管理、绩效管理等	
创新与创业能力	人力资源创新创业能力	创新创业基础、创业学、创新创业实践、企业资源计划实验、等	

4. 主干学科、主干课程

(1) 主干学科：工商管理

(2) 专业主干课程：人力资源管理、组织行为学 C、劳动经济学

5. 课程结构与学分及时分配

课程平台	课程类别	学分	学时	理论教学学时	实践教学学时	占总学分比例 (%)	各学期学分统计							
							一	二	三	四	五	六	七	八
通识课程	通识必修课程	64	1142	895	247	45.14	19.5	14	14	14	0	2	0.5	0
	通识选修课程	8	128	128	0			√	√	√	√	√		
专业课程	专业基础课程	15	240	232	8	34.48	0	6	3	3	3	0	0	0
	专业主干课程	8	128	114	14		0	0	5	3	0	0	0	0
	专业选修课程	32	512	472	40		0	0	0	0	12	10	10	0
小计		127	2150	1841	309	79.62	19.5	22	24	22	16	13	10.5	0
实践课程		32.5	472	实践教学环节 学分：48.5		30.41	1	2	2.3	2	2.2	2	7	14
最低毕业学分/学时		159.5	2622	集中性实践环节周数：28			20.5	24	26.3	24	18.2	15	17.5	14

五、教学计划

人力资源管理专业理论教学计划表

课程平台	课程类别	课程名称	课程性质	考核方式	学分	总学时	理论学时	实践学时	各学期周学时分配								课程归属	备注	
									第一学年		第二学年		第三学年		第四学年				
									1	2	3	4	5	6	7	8			
通识课程	思想政治理论课程	形势与政策	必	查	2	36	18	18	√	√	√	√	√	√			马克思主义学院	第1-6学期以讲座形式开设。每次讲座分别为6、6、6、6、6、6学时。第6学期一次录入成绩	
		思想道德与法治	必	试	3	48	38	10	3										
		马克思主义基本原理	必	试	3	48	46	2			3								
		中国近现代史纲要	必	试	3	48	42	6			3								
		毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必	试	5	80	65	15				5							
	大学英语	大学英语1	必	试	4	64	64		4									大学外语教学部	第1-4学期实行A、B分层教学
		大学英语2	必	试	4	64	64			4									
		大学英语3	必	试	2	32	32				2								
		大学英语4	必	试	2	32	32					2							
		商务英语	必	试	2	32	32						2						
	法商融合	民法	必	试	3	48	40	8				3					马克思主义学院		
	技术支撑课程	计算机文化基础	必	试	2	56	8	48			4						计算机与信息工程学院	第1-14周	
	大学数学	微积分(上)	必	试	4	64	64		4										
		微积分(下)	必	试	4	64	64			4									
		线性代数(文)	必	试	3	48	48				3								
		概率论与数理统计(文)	必	试	3	48	48	0				3							
	安全观教育	军事理论	必	查	2	36	36		2								通识教育学院	第10-18周	
		大学生心理健康教育	必	查	2	36	32	4	2										
	语文	大学语文	必	试	2	32	32		2								文化		

人力资源管理专业理论教学计划表

课程平台	课程类别	课程名称	课程性质	考核方式	学分	总学时	理论学时	实践学时	各学期周学时分配								课程归属	备注
									第一学年		第二学年		第三学年		第四学年			
									1	2	3	4	5	6	7	8		
																	与艺术传媒学院	
	体育	体育1	必	试	1	36	4	32	2								体育教学部	
		体育2	必	试	1	36	4	32		2								
		体育3	必	试	1	36	4	32			2							
		体育4	必	试	1	36	4	32				2						
	创新创业课程	职业生涯规划	必	查	0.5	8	8		2								管理学院	第8-11周
		创新创业基础	必	查	2	32	32			2							通识教育学院	
		就业指导	必	查	0.5	8	8						2				管理学院	第9-12周
	地方课程	贵州省情	必	查	1	18	14	4			2						马克思主义学院	第1-9周
		生态文明教育	必	查	1	16	12	4	2								旅游管理学院	
	通识选修课程	“四史”教育	选	查													需分别修满自然科学类（或人文科学类）、创新创业类课程、艺术与美育类课程各2学分，“四史”教育类1学分，剩余类别选修1学分	
		人文社会科学	选	查														
		自然科学	选	查														
		艺术与美育	选	查	8	128	128	0										
		生命与健康	选	查														
		创新创业	选	查														
		思维与方法	选	查														
		小计			72	1270	1023	247	23	17	15	16	0	0	0	0		
专业课程	专业基础课程	微观经济学B	必	试	3	48	48			3							经济与金融学院	
		管理学	必	试	3	48	40	8		3							管理	

人力资源管理专业理论教学计划表

课程平台	课程类别	课程名称	课程性质	考核方式	学分	总学时	理论学时	实践学时	各学期周学时分配								课程归属	备注
									第一学年		第二学年		第三学年		第四学年			
									1	2	3	4	5	6	7	8		
		统计学	必	试	3	48	48			3						学院		
		会计学B	必	试	3	48	40	8			3							
		战略管理A	必	试	3	48	48					3						
		小计			15	240	232	8	0	6	3	3	3	0	0	0		
	专业主干课程	劳动经济学	必	试	3	48	48	0			3					管理学院		
		组织行为学C	必	试	2	32	26	6			2							
		人力资源管理	必	试	3	48	40	8				3						
		小计			8	128	114	14	0	0	5	3	0	0	0	0		
	专业选修课程	专业限选课	组织设计与工作分析*	选	试	2	32	28	4					2			管理学院	此模块为必选课
			招聘与配置*	选	试	2	32	28	4					2				
			劳动法*	选	试	2	32	32					2					
			薪酬管理*	选	试	2	32	28	4					2				
			培训与开发*	选	试	2	32	28	4					2				
绩效管理*			选	试	2	32	28	4					2					
市场营销基础			选	查	2	32							2					
人力资源战略与规划*			选	试	2	32	28	4						2				
员工关系管理*		选	试	2	32	28	4						2					
财务管理学C		选	查	2	32	32							2					
H R B P 方向	公司治理	选	查	2	32	32					2				此模块为专业方向课，选其一，方向内课程必修			
	商业营运管理A	选	查	2	32	28	4					2						
	新零售管理	选	查	2	32	32							2					
	管理信息系统基础	选	查	2	32	28	4				2							

人力资源管理专业理论教学计划表

课程平台	课程类别	课程名称	课程性质	考核方式	学分	总学时	理论学时	实践学时	各学期周学时分配								课程归属	备注		
									第一学年		第二学年		第三学年		第四学年					
									1	2	3	4	5	6	7	8				
	SSC方向	市场调查与分析	选	查	2	32	28	4						2				此模块为 任选课， 在5-7学 期修满6 学分，每 学期修2 学分		
		商业数据分析	选	查	2	32	32							2						
	专业 任 选 课	商务沟通与职业礼仪A	选	查	2	32	32					2							管理 学院	
		人际关系心理学	选	查	2	32	28	4				2								
		办公室事务管理	选	查	2	32	28	4				2								
		公共关系学	选	查	2	32	28	4				2								
		商务文书写作	选	查	2	32	32					2								
		客户关系管理	选	查	2	32	28	4					2							
		物流管理基础	选	查	2	32	32							2						
		领导学	选	查	2	32	32							2						
		创业学	选	查	2	32	28	4							2					
		民商法案例	选	查	2	32	32								2					马克 思主 义学 院
	小计					32	512	472	40		0	0	0	12	10	10	0			
合计					127	2150	1841	309	23	23	23	22	15	10	12	0				

注：“*”号标注的专业选修课程纳入学位课程。

人力资源管理专业实践教学计划表

实践类型	课程名称	课程性质	考核方式	学分	学时	各学期周学时分配								课程归属	备注
						第一学年		第二学年		第三学年		第四学年			
						1	2	3	4	5	6	7	8		
实验	文献检索实验	必	查	1	26		26							管理学院	第 6 周
	企业资源计划实验	必	查	2	52			26						管理学院	第 7-8 周
	内训师培训实验	必	查	2	52				26					管理学院	第 6-7 周
	招聘与薪酬管理实验	必	查	2	52					26				管理学院	第 13-14 周
	绩效与培训管理实验	必	查	2	52						26			管理学院	第 13-14 周
	人力资源数据分析实验 A	必	查	2	52							26		管理学院	11-12 周
实习(实训)	人力资源管理专业认知实习	必	查	1	26		26							管理学院	第 5 周
	毕业实习	必	查	6	-								√	管理学院	第 1-6 周
社会实践	军事训练	必	查	2	112	√								学生处(武装部)	第 2-3 周
	学年论文/调查报告 1	必	查	0.3	8		√							管理学院	一、二年级暑期安排,分学期录入成绩
	学年论文/调查报告 2	必	查	0.2	8				√						分散进行,通过认证方式取得,在第 7 学期统一录入成绩
	创新创业(课外科技活动)	必	查	3	-	√	√	√	√	√	√	√		管理学院	原则上安排在周末或假期进行,第 7 学期录入成绩。
	劳动教育(理论与实 践)	必	查	1	8		√								
必		查	8				√								
必		查	8						√						
必		查	8								√				
毕业论文(设计)	毕业论文(设计)	必	查	8	-							√	管理学院	第 7-14 周	
合计				32.5	472	0	52	52	52	52	52	52	0		

严禁复制